



'Bedrijven hebben nu eenmaal behoefte aan personeel dat functioneert'

Van vlnr staand: Jan Vic Kroese, Carolien van der Meulen, Edwin van der Laar, Monique Francken, Yvonne de Ruiter
Zittend: Nicole Nieuwenhuizen en Patricia van Ellinkhuizen.
Ria de Ruiter ontbreekt op de foto.

Werkgevers Servicepunt helpt werkzoekenden met pit aan een baan

Sinds 1 april helpt het Werkgevers Servicepunt Rijnstreek werkgevers aan personeel.

De organisatie richt zich op gemotiveerde niet-werkzame inwoners, met arbeidspotentieel.

TEKST JUDITH KLOPPENBURG | FOTOGRAFIE DEBEELDREDACTEUR.NL/MICHEL TER WOLBEEK

zoekenden met lbo- of mbo-niveau, maar ook hoger opgeleiden die zonder werk zijn komen te zitten. "Als zzp'ers geen werk meer binnen halen, belanden ze linea recta in de bijstand. En ook deze mensen willen weer aan het werk." Maar of het opleidingsniveau nu laag, gemiddeld of hoog is, de mensen die via Werkgevers Servicepunt Rijnstreek worden uitgezonden, staan garant voor 80 tot 100 procent werkinzet. "Anders kost het een werkgever te veel tijd en energie."

De startbaan

Werkzoekenden die bij Werkgevers Servicepunt Rijnstreek terecht komen, beginnen bij de 'startbaan'. Eerst krijgen ze een intakegesprek. In zo'n gesprek wordt duidelijk wie graag wil werken, waar iemand goed in is en of diegene zich verder wil ontwikkelen. Vervolgens worden ze, indien nodig, met opleiding en begeleiding geleid naar tot werkpotentie 80 tot 100 procent. "We kijken ook vooruit", legt de projectleider uit. "Als ik bijvoorbeeld weet dat er volgend jaar een nieuwe supermarkt wordt geopend, leiden wij een tiental mensen alvast op tot geschikte arbeidskracht. Het is wat risicovol, want dan bestaat de kans dat er niet voor alle tien direct een plek is, maar dan is de kennis en opleiding alvast aanwezig." Diegenen die bij wijze van spreken niet in de supermarkt aan de slag kunnen, komen weer terug bij de 'startbaan', waar ze gemotiveerd en in werkkritische worden gehouden. "De 'startbaan' begeleidt ze als het ware om ingesteld te blijven op een werkend bestaan. Ze worden hier opgeleid, bijgespijkerd of zijn tijdelijk werkzaam in een werkstage, met als doel de werknemersvaardigheden te behouden en te bevorderen."

Honderd procent garantie

Werkgevers hoeven geen arbeidskrachten af te nemen bij Werkgevers Servicepunt Rijnstreek. Waarom is het voor bedrijven dan toch interessant om te werken met voormalig werkzoekenden? "Er zijn diverse redenen waarom mensen in de bijstand zitten" vertelt Van de Laar. "Er is bijvoorbeeld sprake van een belemmering. Maar dit betekent niet dat ze ongeschikt zijn om te werken. Wij gaan er vanuit dat er voor iedereen een geschikte baan is, mits er motivatie en potentie aanwezig is. Zodra we deze zaken niet signaleren, nemen we de persoon

niet op. Het voordeel voor bedrijven om met ons te werken is dat ze honderd procent garantie hebben op geschikt en kwalitatief personeel. Mocht er toch wat begeleiding en bijschaving nodig blijken te zijn, nemen wij dit voor onze rekening, de werkgever is hiervan volledig ontzien. Daarnaast zorgen wij voor vervangend personeel, wanneer een persoon onverhoopt toch niet blijkt te functioneren. Wij bieden zelfs de mogelijkheid om gebruik te maken van een proefplaatsing voor een bepaalde periode. Een dergelijk privilege zie je bij uitzendbureaus niet."

Regionale aanpak

Er is bewust gekozen voor een regionale aanpak van werkloosheid, vertelt Van de Laar. "Werkloosheid kost de gemeente en de gemeenschap een hoop geld. Dat is gewoon zo. Door het re-integreren van werkzoekenden regionaal aan te pakken, zit je dichterbij de bevolking en kun je het probleem nog sneller en effectiever oplossen." Werkgevers Servicepunt Rijnstreek helpt daarom niet alleen werkzoekenden aan werk, maar kan bedrijven begeleiden in het ontslaan van werknemers. "Dat klinkt misschien wat tegenstrijdig, maar dat is het niet. Wanneer bedrijven kampen met financiële problemen, kunnen er ontslagen vallen, terwijl dit niet altijd nodig is. Er zijn vaak andere oplossingen. Het Werkgevers Servicepunt kan dan als wegwijzer dienen voor de complexere personele vraagstukken. Het is feitelijk kiezen tussen twee kwaden, maar als dit er voor zorgt dat er negen mensen op straat belanden in plaats van tien, is dat toch weer winst. De onderneming kan wellicht een goede werknemer behouden, en het scheidt de gemeenschap geld." Het verschil met andere loketten is volgens Van de Laar dat ondernemers bij Werkgevers Servicepunt Rijnstreek echt een keuze hebben. "Bij onze benadering komt een commerciële gedachtegang kijken. Wij denken niet alleen in het belang van de werkzoekende, maar vooral in dat van de werkgever. Als die tevreden is, kun je namelijk gaan werken aan de lange termijn. En daar heeft uiteindelijk de hele samenleving profijt van."

Werkgevers Servicepunt

Distributieweg 10
2404 CK Alphen aan den Rijn
T 0172 - 50 45 08
E info@wsp-rijnstreek.nl
I www.wsp-rijnstreek.nl