

Vlasman b.v. blij met Werkgevers Servicepunt Rijnstreek

'Motivatie is het allerbelangrijkste'

Onlangs zijn drie mensen via het Werkgevers Servicepunt (WSP) Rijnstreek aan de slag gegaan bij het Alphense bedrijf Vlasman Betonbewerkings- en Slooptechnieken b.v. Het zoveelste voorbeeld van een geslaagde match dankzij WSP Rijnstreek. Een interview met de wethouders H el ne Oppatja (sociale zaken) en Tseard Hoekstra (economische zaken), Edwin van de Laar (manager Bedrijfsleven WSP Rijnstreek) en ondernemer Richard Vlasman.



V.l.n.r. H el ne Oppatja, Tseard Hoekstra, Richard Vlasman en Edwin van de Laar

Inmiddels 70 mensen gedetacheerd

WSP Rijnstreek helpt mensen die een uitkering hebben aan werk. Deze organisatie, die werkt voor de Rijnstreek gemeenten (Alphen aan den Rijn, Boskoop, Rijnwoude, Nieuwkoop en Kaag & Braassem), is gestart op 1 april van dit jaar. Sindsdien zijn 70 mensen via het WSP Rijnstreek aan werk gekomen. Hiervan zijn 24 mensen inmiddels met wederzijdse tevredenheid de proefperiode doorgekomen; zij hebben nu regulier werk. Van de overige mensen is het merendeel nog in hun proefperiode en op weg naar een reguliere baan.

Vakmensen

De drie mannen, die in de bijstand zaten en via WSP Rijnstreek bij Vlasman b.v. aan de slag zijn gegaan, werken op de afdelingen asbestsanering en koppensnellen. Het zijn mannen die graag en met hun handen kunnen werken. Aan dergelijke mensen, die on the job kunnen uitgroeien tot vakbekwame werknemers, is in de hele Rijnstreek grote behoefte. Edwin van de Laar en zijn team hebben dagelijks contact met werkgevers in de regio. Natuurlijk als arbeidsintermediair, maar tevens voor alle vraagstukken die ondernemers aan de gemeente(n) willen richten. "Dankzij deze gesprekken hebben wij een goede inventarisatie kunnen maken van de werkgeversbehoefte. Wij

weten dus wat voor werk zij hebben en wat voor soort mensen daarbij horen." Wethouder Oppatja vult aan: "Ook onze contacten met ROC's en andere instellingen die wij als gemeente hebben, helpen daarbij. Natuurlijk is het belangrijk dat mensen werk verrichten dat bij hen past, maar enige flexibiliteit is gewenst. Want nog belangrijker is dat mensen kunnen uitstromen naar regulier werk en daarvoor is het belangrijk om te kijken naar waar werk in te vinden is. Wie als nagelstyliste aan de slag wil, krijgt van ons te horen dat hier geen werk in is. Lassers en andere vakmensen die een ambacht uitvoeren, daar is nu veel behoefte aan. Kortom, WSP Rijnstreek kijkt heel gericht naar de markt en speelt daar direct op in."

Niet op de bank

Want nogmaals, het commerci le belang doet niet onder voor het sociale aspect. Dat geldt niet alleen voor het bedrijfsleven, maar ook voor de overheid. Wethouder Hoekstra: "Mensen met een uitkering een baan kunnen bieden, heeft een positieve economische weerslag: werkgevers zijn blij met gemotiveerde mensen en tegelijkertijd brengen we zo het aantal uitkeringsgerechtigden terug. Zeker in deze tijd, waarin alles onder druk staat, hebben we niet de luxe om mensen op de bank te laten zitten." Voordat werkgever en werkzoekende besluiten een arbeidscontract te tekenen wordt eerst een proefperiode aangegaan. Van de Laar: "In deze periode behouden mensen hun recht op uitkering. Dat is fijn voor die mensen, maar ook voor werkgevers die hierdoor een aanmerkelijk minder financieel risico lopen." Vlasman: "Wij werken in ploegen. Dat betekent dat de mensen, die hier via WSP

Rijnstreek zijn komen werken, in een ploeg werden ingedeeld en vervolgens meeliepen, keken, leerden en meewerkten. De gebleken geschiktheid komt in zo'n proefperiode vanzelf naar voren: we kijken naar motivatie en hoe zij met anderen samenwerken. Het is belangrijk dat werkgevers ook in de proefperiode voor goede begeleiding zorgen en vooral aan duidelijkheid niets te wensen overlaten: laat weten wat de kaders zijn en waarom. Scholing is in aanvang van ondergeschikt belang. Indien mensen niet geschoold zijn, zorgen wij er na de proefperiode voor dat ze gediplomeerd worden. Denk hierbij aan VCA-certificaten of een rijbewijs."

Onbetaalbaar

Oppatja tot slot: "Je zit in de bijstand en de arbeidsmarkt is wel eens beter geweest. Je wil heel graag, maar je zoektocht naar werk leidt telkens tot niets. Dan krijg je via WSP Rijnstreek, via het Serviceplein van de gemeente, een kans op werk bij een prachtig bedrijf als deze. Je doet je best, maakt er wat van en vervolgens wordt je beloond met regulier werk, maar ook met scholing. Dat zijn twee vliegen in  en klap: in economisch opzicht is dat heel goed en in sociaal opzicht zelfs onbetaalbaar."

Voor meer informatie:



Edwin van de Laar
Distributieweg 10
Postbus 430
2400 AK Alphen aan den Rijn
T 0172 - 50 45 08
I evandelaar@wsp-rijnstreek.nl

TEKST DENNIS CAPTEIN | FOTOGRAFIE DEBEELDREDACTEUR.NL/MICHEL TER WOLBEEK

"Natuurlijk is er een sociaal aspect", vertelt Richard Vlasman, "maar boven alles ben ik een ondernemer met een commercieel belang. Mijn medewerkers bepalen in belangrijke mate het succes van mijn bedrijf. Ik kan daarom alleen maar gemotiveerde mensen gebruiken."

Motivatie

Vlasman heeft in het verleden regelmatig op nogal onorthodoxe wijze mensen geworven.

"Ik heb wel eens mensen in een snackbar ontmoet die vertelden zonder werk te zitten. 'Kom morgenochtend maar langs', zei ik dan. Ook via de Parkschool kwamen regelmatig jonge mensen zonder werk of ervaring binnen. Van al deze mensen bleek ongeveer een derde echt te willen; die werkten hier vervolgens jaren achtereen en sommigen werken hier nog. Scholing en ervaring is een pr e, maar voor mij is motivatie het allerbelangrijkste. Er zijn hier mensen

met niets binnengekomen en dat zijn nu ontzettend goede kraandrijvers." Hoekstra: "De meerwaarde van WSP Rijnstreek is dat wij voor een honderd procent match gaan. Dus niet: laten we het maar eens proberen. Maar: echt vertrouwen hebben dat het gaat lukken, met als doel dat mensen kunnen uitstromen naar regulier werk. WSP selecteert zorgvuldig. Niet iedereen met een uitkering is geschikt om via deze organisatie aan werk te komen."



Edwin van de Laar: 'In de proefperiode behouden mensen hun uitkering, dat is fijn voor deze mensen, maar ook voor werkgevers.'



Richard Vlasman: 'Natuurlijk is er een sociaal aspect, maar boven alles ben ik een ondernemer met een commercieel belang.'



Tseard Hoekstra: 'Niet iedereen met een uitkering is geschikt om via WSP aan werk te komen.'



H el ne Oppatja: 'Het is belangrijk dat mensen werk verrichten dat bij hen past, maar enige flexibiliteit is gewenst.'